

CONVOCATÒRIA DE RESPONSABLE DE TALENT AL CSAPG

El CSAPG precisa incorporar un Responsable de Talent al CSAPG.

Funcions:

Elaborar els objectius de desenvolupament i formació del Consorci Sanitari de l'Alt Penedès i Garraf (CSAPG) i definir i implementar el Pla de Formació anual

- Definir i coordinar el pla anual de formació vetllant per la seva idoneïtat i rendibilitat.
- Negociar amb els proveïdors o formadors interns, per identificar les millors solucions i productes, d'acord amb les necessitats de CSAPG.
- Informar a tots els professionals sobre el procés i les accions a dur a terme.
- Informar a l'equip directiu sobre l'evolució de l'activitat de l'àrea.

Coordinar el desenvolupament dels projectes de l'àrea per aconseguir la màxima eficàcia de l'equip i els resultats

- Assessorar i fer seguiment i control dels projectes i accions desenvolupades per l'equip.
- Elaborar, dirigir, si s'escau, i avaluar conjuntament cada projecte.
- Impulsar el desenvolupament professional i personal de l'equip.

Definir i controlar el pressupost de l'àrea, optimitzant la inversió

- Definir i fer seguiment del pressupost de la unitat.
- Avaluar les accions per analitzar el retorn de la inversió.

Integrar les polítiques de formació i desenvolupament, selecció i acollida en la política global de recursos humans, fent les revisions necessàries per adaptar-nos a l'entorn

- Mantenir contacte permanent amb l'equip de direcció per detectar, assessorar i impulsar programes de desenvolupament que responguin a les seves necessitats i a les línies estratègiques del CSAPG.
- Definir i controlar l'aplicació de les polítiques de recursos humans.

Fer acompanyament en la implantació de projectes estratègics

- Vetllar per a garantir la gestió i implantació dels programes de formació i desenvolupament que facilitin l'adequació dels professionals als nous requeriments.

Promoure la creació i implantació d'eines de gestió pels comandaments, potenciant el seu paper com a responsables en el desenvolupament dels seus equips

- Definir i impulsar programes de desenvolupament directiu per l'Equip de Direcció i comandaments.

- Dissenyar eines de gestió per a facilitar la tasca dels comandaments en el desenvolupament i motivació dels equips.
- Coordinar i vetllar per la correcta implantació de la Gestió per Competències a les unitats.
- Dissenyar i impulsar programes de reconeixement i de participació dels professionals, conjuntament amb les direccions, per la millora de la satisfacció i motivació dels professionals (clima laboral).
- Fer seguiment de la carrera professional dels Grups 1 i 2.

Coordinar el procés de selecció de personal i acollida de manera conjunta amb les unitats, d'acord amb la Política de Selecció i la Política d'Acollida establertes al CSAPG

- Establir el procés i les eines necessàries per a garantir l'objectivitat del procés.
- Realitzar les entrevistes als candidats, fer la valoració amb el comandament de la unitat i organitzar el procés d'Acollida.
- Vetllar per la confidencialitat i la protecció de dades dels candidats i professionals, d'acord amb la Llei Orgànica de Protecció de Dades 15/1999, de 13 de desembre.

Participar activament en les Comissions o grups de treball vinculats amb l'àmbit de les Persones.

- Comissions de Formació, Carrera Professional, Docència, Greuges, Riscos Psicosocials, Responsabilitat Social Corporativa, Activitats Socioculturals. Així com en grups de treball per la implantació dels sistemes necessaris per apropar l'organització a les persones i augmentar la seva vinculació.

Vetllar per la Igualtat d'oportunitats al CSAPG com a mitjancer/a o agent d'igualtat.

Requisits:

- Experiència mínima de entre 3 i 5 anys com a Responsable de Talent dintre de l'àmbit de salut a empreses multicentres.
- Estudis superiors en Relacions Laborals i RRHH, Psicologia o similars.
- Màster o Post-grau en RRHH.

Valorable:

- Experiència amb el conveni SISCAT
- Coneixar softwares a l'àmbit de les Direccions de Persones.
- Nivell C de català.
- Nivell alt d'anglès.
- Conèixer les relacions externes amb Universitats e Institucions professionals.
- Conèixer programes d'acollida per als nous professionals i/o estudiants.
- Conèixer eines de suport per poder obtenir KPI's de seguiment dintre del seu àmbit.
- Ofimàtica, recerca per internet i ús del correu electrònic a nivell d'usuari avançat.

Competències Professionals:

- Desenvolupament del coneixement. Nivell requerit
- Dinamisme. Nivell requerit
- Orientació a la qualitat. Nivell requerit
- Atenció a les persones. Nivell requerit
- Treball en equip. Nivell requerit

Oferim:

- Contractació laboral d'interinitat pendent de convocatòria.
- Jornada completa, segons conveni.
- Pla de Formació adaptat al candidat.
- Incorporació immediata.

Període de presentació de candidatures i documentació: des del dia següent a la publicació del present anunci fins el 3 de juny de 2024.

Mitjà de presentació de la sol·licitud i documentació: enviant currículum al correu convocatories@csapg.cat indicant en l'assumpte la referència **RESP_TALENT_24**.

Requisits generals:

1. Pertànyer a qualsevol dels estats membres de la Unió Europea i posseir suficients coneixements de català i castellà per poder exercir adequadament les funcions del lloc de treball.
2. En el cas de ser ciutadà/ana extracomunitari/a, a més dels requisits d'idiomes anteriors, s'haurà de comptar amb el permís de treball corresponent i la resta d'autoritzacions específiques que li afectin segons el cas.
3. Tenir complits 18 anys i no excedir, si escau, de l'edat reglamentària de jubilació o d'aquella altra que pugui establir-se per llei.
4. No haver estat separat/da, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les Administracions Públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, i no trobar-se en situació d'inhabilitació absoluta o especial per exercir ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial.
5. En cas d'exercir una altre activitat pública o privada, disposar de la preceptiva Autorització prèvia de compatibilitat. En cas de resultar seleccionat/da en aquesta convocatòria, i si es troba sota alguna causa d'incompatibilitat de les previstes legalment per poder prestar serveis laborals al Consorci Sanitari Alt Penedès-Garraf i abans de formalitzar el corresponent contracte de treball haurà de procedir a la seva resolució o a sol·licitar la prèvia autorització de compatibilitat.

6. Tenir la Titulació acadèmica oficial i, de ser no espanyola, degudament homologada per exercir en Espanya.
7. En cas de ser necessari, trobar-se col·legiat/da i al càrrec del pagament de quotes i de l'assegurança de responsabilitat.
8. En cas de no posseir la nacionalitat espanyola: no trobar-se inhabilitat/da o en situació equivalent, ni haver estat sotmès/a a sanció disciplinària o equivalent, que impedeixi, en l'Estat de procedència de la persona aspirant, l'accés a l'ocupació pública. S'efectuarà declaració jurada.
9. No haver estat condemnat/da per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual o tràfic d'essers humans amb una declaració responsable de no haver estat condemnat/da per sentència ferma per delictes contra la llibertat i indemnitat sexual i una autorització expressa per comprovar la veracitat de la declaració, d'acord a la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor. Alternativament es pot presentar certificat negatiu del Registre Central de Delinqüents Sexuals.
10. Posseir les capacitats i aptituds físiques i psíquiques necessàries per al desenvolupament de les funcions del lloc de treball. Aquestes capacitats seran avaluades pel servei Mèdic del Servei de Prevenció del Consorci Sanitari Alt Penedès-Garraf.

Segons el que es disposa en la normativa vigent de protecció de dades de caràcter personal, i en concret en la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garanties dels drets digitals (LOPD), el CSAPG respectarà la confidencialitat de les dades de caràcter personal rebudes. La informació serà tractada única i exclusivament amb la finalitat de dur a terme el procés de selecció. Les seves dades seran integrades en un fitxer automatitzat, la titularitat del qual correspon al CSAPG, guardant les dades durant un any a la borsa de treball, no estant prevista cap cessió de dades. Els candidats podran exercir els seus drets d'accés, rectificació, supressió, limitació del tractament, portabilitat i oposició, reconeguts a la Llei orgànica 3/2018 de protecció de dades de caràcter personal en els termes i condicions estipulats en el Reglament General de Protecció de Dades (RGPD).

Vilafranca del Penedés, a 17 de maig de 2024