



ACORD II PACTE D'HOMOGENITZACIÓ DE CONDICIONS LABORALS DELS CENTRES DE TREBALL HOSPITAL COMARCAL DE L'ALT PENEDEÈS, HOSPITAL RESIDÈNCIA SANT CAMIL, HOSPITAL SANT ANTONI ABAT, CENTRE DE REHABILITACIÓ I CENTRE D'ATENCIÓ PRIMÀRIA BAIX-A-MAR

Vilafranca del Penedès, 15 de desembre de 2023

REUNITS:

D'una part, en representació del Consorci Sanitari Alt Penedès- Garraf (en endavant CSAPG)

- La Gerent del CSAPG, Sra. Olga Farré Lladó amb DNI [REDACTED]
- El Director de Persones Corporatiu del CSAPG, Sr. Alberto Martín Martín amb DNI [REDACTED]

D'altra part, els representants de les persones treballadores:

- Comitè d'Empresa de l'Hospital Comarcal Alt Penedès (en endavant HCAP)
- Comitè d'Empresa de l'Hospital Residència Sant Camil (en endavant HRSC)
- Comitè d'Empresa de l'Hospital Sant Antoni Abat (en endavant HSAA)
- Delegades i Delegats del Centre de Rehabilitació (en endavant CRHB)
- Delegades i Delegats del Centre d'Atenció Primària Baix-a-Mar (en endavant CAPI)

Totes les parts es reconeixen recíprocament capacitats i amb legitimitat jurídica suficient per subscriure aquest pacte d'eficàcia general, en tant en quant els signants sumen la majoria de la representació unitària de les persones treballadores del CSAPG.

MANIFESTEN:

Que, en data 1 d'abril del 2019, es va crear el CSAPG producte de la fusió dels Consorcis del Penedès i del Garraf. El passat dia 1 de gener de 2023 es va incorporar el CAPI al CSAPG. Actualment hi ha cinc centres de treball que formen part del CSAPG distribuïts pel territori.



Que, com a conseqüència de la fusió i integració, totes les parts convenen en la necessitat de signar aquest acord amb l'objectiu d'homogeneïtzar les condicions laborals de les persones treballadores que formen part de la plantilla del CSAPG en el marc de la normativa laboral.

A tal fi, les parts han arribat als següents;

ACORDS:

PRIMER. - Àmbit personal i funcional.

El present pacte és d'aplicació a les persones treballadores que, amb relació jurídica laboral ordinària, presti serveis en qualsevol dels centres de treball del CSAPG.

SEGON.-Vigència, pròrroga i denúncia.

El present acord entrarà en vigor, a tots els efectes, el dia 1 de gener de 2024 i tindrà vigència fins al 31 de desembre de 2025, sempre i quan sigui ratificat pel Consell Rector del CSAPG. D'aquesta ratificació es donarà trasllat a les parts signants del present ACORD.

Atès que la seva vigència s'estén fins el 31 de desembre del 2025, si no es denuncia per qualsevol de les parts, amb un antelació de tres mesos a la data de la seva finalització, s'entendrà prorrogat automàticament per una sola vegada i per dos anys natural, per tant fins el 31 de desembre del 2027, no obstant, si es denuncia en temps i forma, i transcorregut aquests dos anys des de la seva denúncia i no s'ha arribat a cap nou acord, perdrà la seva vigència; **31 de desembre del 2027.**

La denúncia i la firma del actual pacte, per part dels representants legals de les persones treballadores, requerirà la meitat més un dels delegats electes de tots els centres de treball.

TERCER.- Compensació i/o absorció.

Les retribucions i/o resta de condicions laborals que aquí s'estableixen compensen i/o absorbeixen totes les existents amb anterioritat a la seva entrada en vigor, qualsevol que sigui el seu origen, denominació, naturalesa i quantia.



En tot cas, no compensaran ni absorbiran els increments retributius que siguin establerts dins del III Conveni del SISCAT i facin referència a altres conceptes retributius no recollits en el vigent pacte.

Respecte de les disposicions legals o convencionals que es puguin promulgar durant la seva vigència i que afectin al contingut material del present pacte, només tindran eficàcia quan considerades en el seu conjunt i en còmput anual, superin les condicions aquí pactades.

Continuaran vigents els pactes de solapament i de reclassificació professional de personal administratiu, així com els acords i complements reconeguts individualment als professionals, en tots els casos amb els seus propis termes i terminis.

QUART.- Guàrdies presencials personal facultatiu, Grup 1.2.

Aquest punt serà aplicable exclusivament al personal facultatiu del Grup 1.2 amb contracte laboral, contractat per la realització d'atenció programada, que a més a més, realitza la jornada complementària d'atenció continuada en el marc del que disposa la normativa que resulta d'aplicació.

Atès que la prestació de serveis d'atenció continuada esdevé necessària per tal de garantir l'adequada atenció a les persones usuàries dels centres sanitaris i que no sempre és suficient per garantir l'atenció permanent amb les previsions de l'article 48 de l'Estatut Marc del Personal estatutari dels serveis de Salut, aprovat per la llei 55/2003, de 16 de desembre, concurrent necessitats organitzatives i assistencials que ho justifiquin, es podrà superar la duració màxima conjunta de la jornada ordinària i complementària a l'empara del que disposa l'article 49 de la citada norma que regula el règim de jornada especial amb el caràcter de jornada complementària i un límit màxim de 150 hores anuals.

Així, els facultatius/ves que manifestin el seu consentiment per realitzar la jornada complementària especial, atenent a les circumstàncies concurrents, des de la primera hora de guàrdia de presència física retribuïble, se'ls abonarà segons el preu de l'hora ordinària de cada facultatiu/va que inclou tots i cadascun dels conceptes retributius següents: salari base, SIPDP, depenent del nivell reconegut; (nivells A, B, C i D), complement d'adscripció al SIPDP, complement d'atenció programada, el plus vinculació, el plus de nocturnitat, el plus dissabte, el plus diumenge, el plus festiu i el plus festiu especial i DPO's, aquest últim, en el cas que es retribueixi.



A tots els centres del CSAPG i segons el regulat al 1º Pacte d'homogeneïtzació, d'aquelles guàrdies (Atenció Continuada) que generen descans al dia següent (Lliurança 2/3 del Day Off a compensar per cada persona treballadora, a nivell retributiu, el facultatiu queda alliberat de compensar en temps de presència.

Des de l'1 de gener i fins el 31 d'agost de 2024, d'aquelles guàrdies (Atenció Continuada) que generen descans al dia següent (Lliurança 1/3 del Day Off a compensar per cada persona treballadora, a nivell retributiu, el facultatiu queda alliberat de compensar en temps de presència.

A partir de l'1 de setembre de 2024, desapareix el Day Off, per tant, la persona treballadora no haurà de compensar cap hora, se li abonarà el 100% de les hores de la Jornada Complementària (499) que faci.

Per una millor planificació del personal facultatiu, tenint present la seguretat del pacient i el necessari descans d'aquests professionals, les parts acorden que els facultatius que formen part de l'Staff, disposin d'un Calendari anual que incorpori de forma clara la jornada d'atenció programada i la jornada d'atenció continuada.

La retribució de la jornada d'Atenció Continuada que incorpora el règim de la lliurança del dia després, obeeix a una major implicació en la prestació dels serveis d'atenció continuada en consideració al servei públic que prestem i que resta vida personal i familiar al professional i, per això, sense perjudici de la signatura d'aquest pacte per la RLT, esdevé necessari que el personal manifesti, per escrit, individualitzat i lliurement, el seu consentiment a la realització d'aquesta jornada especial complementària amb un límit màxim de 150 hores anuals. A aquest efecte caldrà la signatura individual de l'Annex I que proporcionarà la Direcció de Persones i es farà de forma anual, del 1 al 15 de desembre de cada any natural.

La Direcció podrà acceptar excepcionalment que, en els casos puntuals que es relacionen quedi sense efecte el seu consentiment inicialment atorgat:

- Per raons de salut degudament acreditades mitjançant informe del Servei de Salut Laboral.
- Per raons de reduccions de jornada per cura de menors o familiar i/o adaptació de la mateixa.
- Majors de 50 anys que han de preavisar amb tres mesos d'antelació, si bé, es pot prolongar la seva adscripció durant 3 mesos més per raons de necessitat en ordre a la cobertura del servei d'atenció continuada.
- Les facultatius amb embaràs de risc i, en tots els casos, a partir de la vintena



setmana de gestació.

El/la facultatiu/va que no s'adscriu a aquest **ACORD** mitjançant la signatura de l'**Annex I** o que pels motius esmentats en l'antecedent deixi d'estar adscrit al règim de **Jornada Complementaria Especial** passarà al règim de Guàrdies (Atenció Continuada) regulat en el vigent conveni col·lectiu d'aplicació (Preu de la Guàrdia i resta de condicions de treball).

La finalitat d'aquest article és assegurar la continuïtat en l'activitat assistencial, amb les millores pactades en aquest acord. No obstant donada la complexitat i especificitats dels nostres serveis i professionals, farem les següents consideracions;

- En els supòsits que hi hagi persones treballadores que tinguin més de 50 anys i la Direcció els hi hagi donat resposta per escrit, que poden de deixar de fer guàrdies, l'abonament d'aquestes hores de guàrdia, es retribuiran com a hora ordinària amb tots els conceptes retributius.
- En els supòsits que hi hagi persones treballadores d'altres especialitats mèdiques, que no tenen Jornada Complementaria i la Direcció ho aprovi, l'abonament d'aquestes hores de guàrdia, es retribuiran com a hora ordinària amb tots els conceptes retributius.

CINQUÈ.- Guàrdies localitzables

Les hores d'atenció continuada localitzables que es converteixin en hores de presència física es pagaran com hores de presència, addicionant una hora més en concepte del temps invertit en el desplaçament, aquestes hores de presència computaran als efectes de la realització del total d'hores de guàrdia de presència física.

En el cas que una jornada d'atenció continuada localitzable sigui en més de 2/3 de forma presencial, la guàrdia es convertirà automàticament en totalment presencial a efectes de la seva remuneració.

S'abonarà el 50% d'aquest plus especial de Nadal a la nit del 24/12 i el del plus especial de Cap d'Any a la nit del 31/12 en el cas que la guàrdia sigui localitzable.

SISÈ.- Plus especialitat llevador/a.

La llevadora de qualsevol centre de CSAPG percebrà el mateix plus d'especialitat que es venia retribuint al HRSC. (Plus d'especialitat 4.895,94€ bruts anuals).



La quantia d'aquest plus serà proporcional a la jornada treballada.

SETÈ.- Plus millora voluntària grup 7.

La retribució corresponent als portalliteres, peons i mossos de magatzem que pertanyen al grup professional 7 s'equiparà a tots els centres del CSAPG, tal i com es retribueix actualment al HCAP, unificant els diferents conceptes i la seva nomenclatura.

Portalliteres

- Plus titulació: 200,27€ bruts anuals
- Plus Lloc de treball: 1.106,84€ bruts anuals

Peons/mossos

- Plus Lloc de treball: 2.522,10€

(*) Em qualsevol cas, en tots els casos la quantitat d'aquests plusos serà proporcional a la jornada treballada.

VUITÈ.- Plus festivitats.

Tots els professionals del CSAPG meriten el plus festiu especial de 60,10€ per treballar els següents dies:

- HCAP: festivitats de Sant Joan i Sant Fèlix,
- HRSC: festivitats de Sant Joan i Sant Pere,
- HSAA: festivitats de Sant Joan i Sant Antoni,
- CRHB: festivitats de Sant Joan i Sant Antoni,
- CAPI: festivitats de Sant Joan i Sant Antoni.

NOVÈ.- Permís retribuït.

L'article 42.1 del III Conveni Col·lectiu del SISCAT regula, entre altres permisos retribuïts, un permís de fins un màxim de 14 hores anuals per assistir a la visita d'un metge especialista o la realització d'una prova diagnòstica en l'àmbit de la Sanitat Pública o les que siguin derivades, sempre des de la sanitat pública, a un centre privat, sempre que l'horari de la consulta o de la prova coincideixin amb l'horari laboral i prèvia sol·licitud amb la màxima antelació possible i justificació documental.



Les parts convenen que aquest permís, en els termes que està regulat a la norma convencional, també es podrà utilitzar per acompanyar a un familiar fins al primer grau de consanguinitat i/o afinitat, sense incrementar el crèdit total d'hores.

El personal del torn de nit pot gaudir d'aquest permís si treballa la nit abans o la del mateix dia de la visita mèdica però, per les dificultats de donar cobertura al torn de nit per hores, haurà de gaudir del permís en com a màxim dues fraccions.

Les persones treballadores que tenen un calendari a torns en serveis de 24 hores, disposarà de fins a un màxim de 14 hores fraccionades o 2 jornades completes, no obstant en els casos que la jornada diària sigui superior a les 7 hores e inferior a les 12 hores, podran gaudir d'un màxim de dues jornades senceres, o bé les 14 hores en fraccions horàries.

Malgrat que les visites mèdiques al personal afectat per aquest pacte queden regulades al Conveni Col·lectiu SISCAT, si la visita mèdica deriva d'una malaltia greu i aquesta coincideix amb la seva jornada laboral, tindrà dret d'absentar-se del treball, amb dret segons indica el paràgraf anterior.

DESÈ.- Disponibilitat davant les següents situacions.

Si l'entitat, per raó de cobertura dels serveis, requereix:

- La presència d'una persona treballadora fora de la seva jornada ordinària i aquest es crida en un temps inferior a un torn de treball, es retribuirà al professional afectat amb una prima equivalent al 65% del preu hora (segons taula) respecte el temps treballat sense respectar el torn de crida.
- Treballar més de set dies consecutius o tres nits consecutives, a petició de l'empresa, es retribuirà al professional afectat amb una prima equivalent al 65% del preu hora (segons taula) d'aquest vuitè dia o de la quarta nit. El dia o nit successiu, haurà de ser necessàriament de descans.
- En el supòsits que el professional hagi de realitzar un torn de manera que no respecti les deu hores de descans per tractar-se d'un cas excepcional legalment, es retribuirà aquest torn afegit igualment amb una prima del 65% del preu (segons taula).



Categoria	Preu 65%
Facultatiu/va	65% preu hora guàrdia
Llevador/a	14,51 €
DUI	14,00 €
Tècnic Rx	9,75 €
TCAI	8,54 €
Aux. Farmàcia	8,27 €
Portalliteres	8,35 €
Oficial Admin.	9,74 €
Aux. Admin.	8,54 €
Peó/Mosso	8,27 €
Neteja	7,25 €
Oficial Oficis	9,74 €
Ajudant Oficis	8,53 €

*Aquests valors incorporen tots els increments retributius aplicats durant l'any 2023

ONZÈ .- Gestió de les *descobertures* amb més d'un torn d'antelació pels grups professionals del 2 al 7.

Les dificultats que hi ha per cobrir tots els dispositius i serveis assistencials de forma estructural, comporta la necessitat de gestionar i retribuir adequadament, en funció d'aquelles franges horàries on la dificultat és major. Però a més, incidir en aquest aspecte, podria millorar el fet que professionals amb més de 50 anys, tinguin més possibilitats a mig i llarg termini de poder deslliurar-se dels caps de setmana, tal i com està regulat a l'article dotzè del present pacte.

De forma general, totes les descobertures es pagaran amb una prima del 65% del preu/hora tal i com s'ha regulat a l'article anterior. No obstant, des del torn de divendres nit a dissabte i fins el torn de nit de diumenge a dilluns, les descobertures es pagaran amb una prima del 75% del preu/hora, incloent els mateixos conceptes que a l'article anterior.

En tot cas, per accedir tant a la retribució de la prima del 65% com la del 75%, s'han de complir els següents requisits:

- Tenir un contracte a jornada completa, és a dir, al 100% de les hores anuals establertes segons el III Conveni Col·lectiu del SISCAT,
- Els professionals a temps parcial ho meritiran a partir d'assolir les hores que conformen la jornada màxima anual ordinària segons l'esmentat Conveni Col·lectiu.
- Els professionals amb reducció de jornada per cura de fills i/o resta de familiars, només podran accedir a aquesta retribució, si CAP professional sense aquesta reducció ha pogut cobrir la descobertura.



Totes les descobertures hauran de ser publicades per la Direcció pels mitjans establerts a tal efecte, per tal que tot professional que vulgui, pugui accedir a cobrir-les.

En el cas que durant l'any natural la Direcció del CSAPG pugui preveure períodes d'especials necessitats d'aquests professionals, s'aplicaran a aquests períodes l'esmentada prima del 75%.

Categoria	Preu 75%
Llevador/a	16,74 €
DUI	16,16 €
Tècnic Rx	11,25 €
TCAI	9,86 €
Aux. Farmàcia	9,54 €
Portalliteres	9,63 €
Oficial Admin.	11,24 €
Aux. Admin.	9,86 €
Peó/Mosso	9,54 €
Neteja	8,37 €
Oficial Oficis	11,24 €
Ajudant Oficis	9,84 €

*Aquests valors incorporen tots els increments retributius aplicats durant l'any 2023

DOTZÈ .- Garantir el preu/hora mínim pel grup professional II- segons el regulat a l'article 36.4 del III Conveni Col·lectiu del SISCAT.

L'aplicació de les primes del 65% i del 75% regulats als articles desè i onzè del present pacte, decauran en els casos on la quantia final sigui superior en aplicació del regulat a l'article 36.2b) que literalment estableix una prima "al 50% del preu de l'hora del règim d'especial dedicació voluntària (...) quan es tracti de les 76 hores i fins les 150 hores".

TRETZÈ .- Minoració de la prestació de serveis en cap de setmana pel personal major de 50 anys que acrediti circumstàncies excepcionals.

Anualment es reunirà una comissió paritària a cada centre de treball on hi hagi activitat de caps de setmana constituïda "ad hoc" per estudiar la possibilitat de disminuir el nombre de caps de setmana que hagin de prestar serveis les persones treballadores majors de 50 anys, sempre i quant no repercuteixi negativament en la planificació de la jornada de la plantilla complementària o dels contractes a temps parcial que no tenen assignada de forma definitiva una plaça. A efectes de poder fer



la ponderació i avaluar la seva afectació, els interessats hauran de fer arribar la seva sol·licitud a la direcció de persones anualment, en la data determinada a tal efecte.

En tot cas, s'estableixen els següents requisits per a una millor gestió d'aquestes peticions:

- Els professionals que lliuren els caps de setmana no podran accedir a la prima del 75% regulada a l'article onzè del present pacte. No obstant, si la descobertura no pot ser coberta per cap professional que compleixi els requisits establerts a tal efecte, podrà accedir a la mateixa, sempre i quan tingui establerta la jornada anual al 100%.
- Tenir una antiguitat mínima de 25 anys al CSAPG.

Condicions d'accés a la minoració dels caps de setmana:

- Per poder fer efectiu aquest dret, cada centre del CSAPG reserva:
 - Un 8% dels llocs de treball pel grup II d'infermeria.
 - Un 12% dels llocs de treball pels TCAI i portalliteres.
 - Per la resta de grups professionals no hi haurà un % de reserva i la Direcció es compromet a fer efectiu aquest dret, en la mesura de les possibilitats organitzatives i tècniques de cada centre de treball del CSAPG.
- Pel que fa als criteris de concessió:
 - En igualtat de condicions, es prioritzaran els professionals amb més caps de setmana en el seu calendari laboral anual i amb més edat,
 - Les comissions ad hoc de cada centre de treball podran decidir el repartiment dels caps de setmana a minorar entre els diferents professionals que ho hagin demanat, per tal de poder fer efectiu aquest dret.

En la primera reunió de la Comissió de Seguiment d'aquest article en cada un dels centres de treball, es determinarà el període de temps de concessió d'aquest dret.

CATORZÈ.- Reduccions de jornada per interès particular.

Durant la vigència d'aquest pacte, les persones treballadores que no tinguin dret a gaudir d'una reducció de jornada segons la legislació laboral, podran sol·licitar una reducció de la seva jornada laboral diària durant 12 mesos amb la proporcional reducció de la seva retribució. La seva petició serà estudiada per la Direcció i només es



concedirà quan es consideri oportú en ordre al tipus de lloc de treball que es desenvolupa i les necessites organitzatives del CSAPG.

En cap cas es podrà passar de la situació de jornada reduïda per interès particular a la jornada ordinària en períodes pròxims o coincidents amb les vacances, festius o jornades especials.

QUINZÈ.- Permís sense sou.

La persona interessada pot sol·licitar gaudir d'un permís sense sou superior a un mes i inferior a quatre mesos, si compte amb l'autorització preceptiva de la Direcció de Persones del CSAPG.

SETZÈ.- Nevades o altres inclemències meteorològiques.

El CSPAG disposa d'un pla de contingències que exposa com es procedirà a actuar en aquests casos atès el servei públic que prestem.

Si com a conseqüència d'aquest supòsits la persona treballadora no pugues accedir al seu lloc de treball, s'entendrà com absència justificada i podrà optar entre recuperar les hores o jornada no treballada, el seu descompte a la nòmina o imputar-ho a un dia delliure disposició.

En qualsevol cas, s'haurà de comunicar l'absència al Departament de Persones el més aviat possible, així com el seu tractament com "permís" no retribuït, hores a recuperar o imputara un altre dret que tingui el treballador en matèria de descans.

DISETÈ.- Professionals indefinits a temps parcial.

Els professionals de torn de nit amb contracte de treball indefinit a temps parcial, amb les rotacions de setmana llarga (Dilluns, dimarts, divendres, dissabte i diumenge) i setmana curta (Dimecres i dijous) encara que la seva rotació sigui irregular, gaudiran de dues vegades al mes de lliurança els divendres dissabtes i els diumenges sempre que sigui possible de lliurança.



DIVUITÈ.- Prescripció del permís de les 20 hores de formació

Per tal de fer efectiu el dret a la formació regulat a l'article 64 del III Conveni Col·lectiu del SISCAT, s'estableix el següent sistema de prescripció:

- Es poden acumular un màxim de 100 hores anuals, si en els 4 anys anteriors, no s'ha fet cap hora de formació dins d'aquest concepte,
- Quan un professional faci una petició de formació dins d'aquest concepte, les primeres hores a computar seran les de l'any que comporti que al següent any, aquestes hores prescrivin,
- En tot cas, el volum d'hores a concedir cada any estarà condicionada per les possibilitats tècniques i organitzatives de la Direcció.

DINOVÈ.- Millora de les carregues de feina a la divisió d'infermeria

La Direcció del CSAPG es compromet a analitzar i implantar mesures de millora de les carregues de treball dins d'aquesta divisió durant la vigència d'aquest pacte. De forma específica, es compromet a implantar accions concretes durant l'any natural del 2024.

Aquest compromís neix de la diagnosi conjunta realitzada entre la Direcció del CSAPG i els Representants Legals dels Treballadors conforme s'han de crear unes condicions de treball adients per atraure i fidelitzar els professionals que volen treballar al CSAPG.

VINTÈ.- Ajuda llars d'infants

Els professionals que tinguin fills/es matriculats a la llar d'infants durant els anys corresponents a P0, P1 i P2 rebran la ajuda econòmica de 37,49€, sempre que la normativa bàsica d'aplicació permeti el seu abonament.

VINT-I-UNÈ.- Dia adicional de lliure disposició

Tot el personal tindrà dret a un dia lliure disposició que tindrà la consideració de treball efectiu amb caràcter general i que no precisarà de justificació per al seu gaudi.

Aquest dia es podrà sol·licitar pel professional sempre que no sigui dins els períodes de juliol a setembre i durant el mes de desembre.

Si la jornada laboral és regular, el dia serà d'aquesta jornada. Si el professional té una



jornada irregular, ho gaudirà de conformitat a la jornada prevalent.

Aquests criteris s'aplicaran també en el cas de contractes a temps parcial.

Aquest dia addicional no resultarà compensat ni absorbit pel que sigui regulat en el present III Conveni Col·lectiu del SISCAT o pels possibles acords parcials dins de la mesa general de negociació o si entrés en vigor un altre Conveni d'aplicació.

Disposició Addicional Primera.- Pla de Pensions

Les parts acorden que si s'obris la possibilitat als centres afectats pel Conveni Col·lectiu del SISCAT de crear un Pla de Pensions, s'analitzarà les vies per constituir-lo pels professionals del CSAPG.

Disposició Addicional Segona. - Aprovació de l'Acord de condicions laborals pel Consell Rector.

Aquest pacte tindrà efectes a partir de l'1 de gener de 2024 i en tot cas, per tal de desplegar efectes jurídics vinculants entre les parts, necessitarà de la seva aprovació per part del Consell Rector del CSPAG.

De l'acord es donarà una còpia als Representants Legals dels Treballadors.

Disposició final. -

Des de l'entrada en vigor d'aquest pacte queden sense efecte tots els acords i pactes amb eficàcia general del CSAPG que afectin al contingut normatiu i material del present.



[Handwritten signature]

Per a que consti i en prova de conformitat, signen el present pacte, per duplicat , en el lloc i data esmentats a l'encapçalament.

[Handwritten signature]
Comitè d'Empresa Hospital Residència Sant Camil

[Handwritten signature]
Comitè d'Empresa Hospital Comarcal Alt Penedès

[Handwritten signature]
Comitè d'Empresa Sant Antoni Abat

[Handwritten signature]
Delegats/des CRHB

[Handwritten signature]
Delegats/des CAPI

[Handwritten signature]
Direcció CSAPG

[Handwritten signature]
Direcció CSAPG

[Handwritten signature]
Consell Rector



Annex I

**PACTE D'HOMOGENEÏTZACIÓ DE CONDICIONS LABORALS DELS CENTRES DE TREBALL
HOSPITAL COMARCAL DE L'ALT PENEDÈS, HOSPITAL RESIDÈNCIA SANT CAMIL,
HOSPITAL SANT ANTONI ABAD I DEL CENTRE DE REHABILITACIÓ**

**PUNT QUART: GUARDIES PRESENCIALS PERSONAL FACULTATIU. ADHESIÓ
INDIVIDUAL**

En/Na XXXXXXXXXXXX amb DNI XXXXXXXX com a metge/ssa Adjunt/a del Servei de XXXXXXXX, es compromet a, un cop superada la jornada de dedicació màxima anual computable entre jornada ordinària - 1688 hores - i complementària d'atenció continuada de presència 499 hores/any (total 2187 hores/any), ateses les raons organitzatives i assistencials que concorren per una adequada atenció permanent del servei, a la realització d'una jornada especial addicional de 150 hores/any de presència, d'acord amb l'establert a l'article 49 de l'Estatut Marc a l'àrea de la seva especialitat.

Que la jornada complementària (499 hores + 150 hores) de presència que es realitzi per sobre de la jornada ordinària fixada al Conveni Col·lectiu i resta d'hores d'aquesta naturalesa, atesa la necessària cobertura de tots els serveis, es remuneraran a preu d'hora ordinària.

La finalitat d'aquesta adhesió és assegurar la continuïtat en l'activitat assistencial.

Atentament,

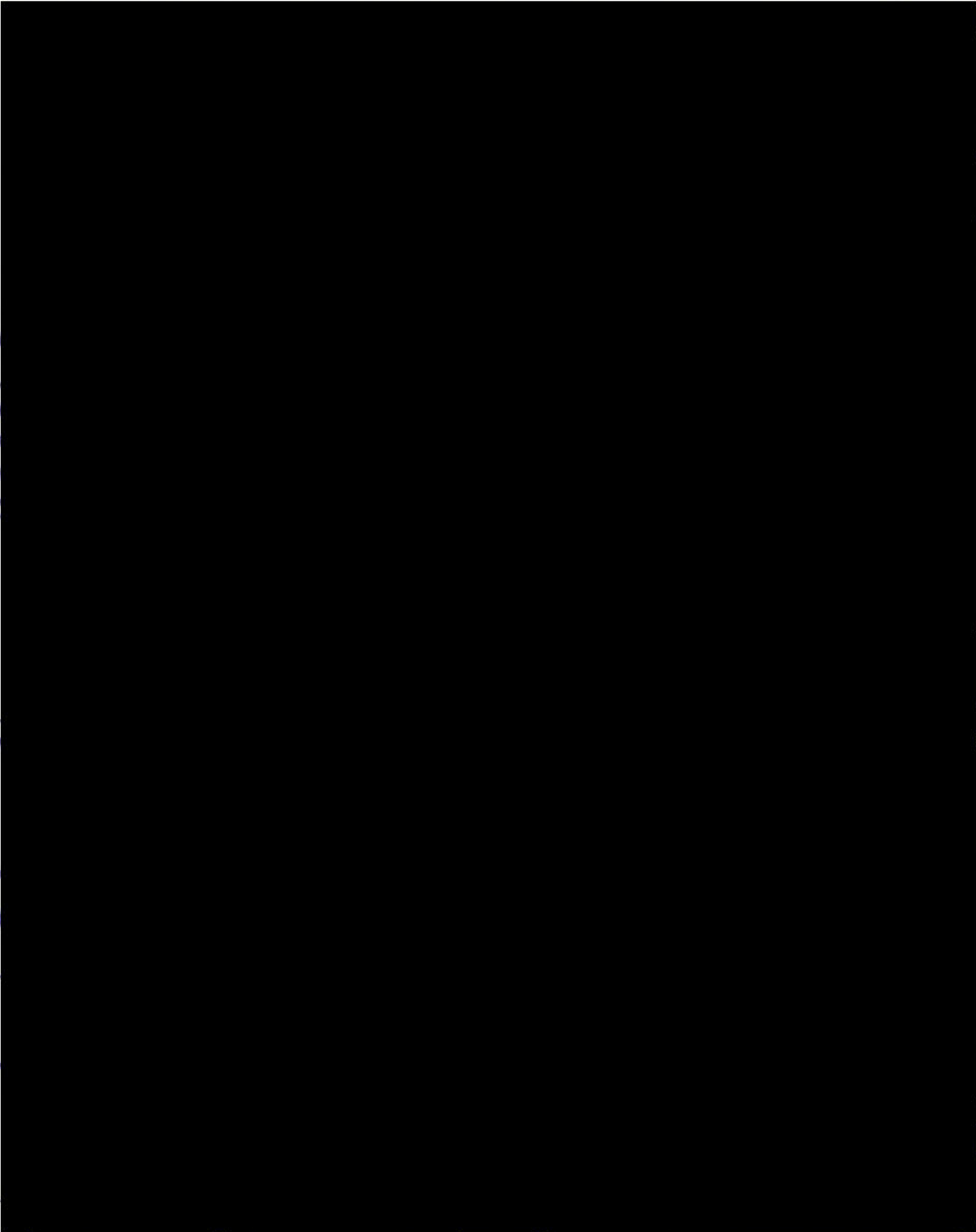
Metge/ssa Adjunt al Servei

Direcció del CSAPG



Annex II

MC.



stura

io MC

M
S. Juguans

BERTRAN
SC

IRALDEZ

CGT

UGT HSA A



[Handwritten signature in blue ink]

[Handwritten signature in blue ink]

[Handwritten signature in blue ink]

[Handwritten signature in blue ink]

[Handwritten signature in blue ink]

[Handwritten signature in blue ink]

[Handwritten signature in blue ink]

[Handwritten signature in blue ink]

[Handwritten signature in blue ink]

[Handwritten signature in blue ink]

[Handwritten signature in blue ink]

[Handwritten signature in blue ink]

[Handwritten signature in blue ink]

[Handwritten signatures in blue ink]



Annex III

Plus especialitat Llevador/a. Apartat sisè del pacte d'homogeneïtzació

- Plus d'especialitat 4.895,94€ bruts anuals.

Plus grup 7. Apartat setè del pacte d'homogeneïtzació

Portalliteres

- Plus titulació: 200,27€ bruts anuals
- Plus Lloc de treball: 1.106,84€ bruts anuals

Peons/mossos

- Plus Lloc de treball: 2.522,10€

Ajuda llars d'infants

- 37.49€ mensual, segons punt vintè.

(*) En tots els casos aquestes quantitats son per una jornada completa, en els casos de contractes a temps parcial s'haurà de calcular la part proporcional.